

麟游县级机关党委（县委基层办）

2018 年部门决算说明

一、部门主要职责及机构设置

贯彻执行党的路线、方针、政策，领导县直机关基层党组织党的思想、组织、作风建设和党员教育、管理、服务和发展；制定县直机关干部培训规划和年度计划，指导县直机关基层党组织党建工作理论研究、党员干部理论培训及入党积极分子培训工作。负责研究指导全县农村基层组织建设，按照中央、省、市关于基层组织建设的有关规定，制定全县基层组织建设规定及长远规划，并负责组织实施；负责高校毕业生、机关下派到村（社区）任职干部的选拔、培养和管理；总结推广各镇加强农村基层党组织思想、组织、作风建设和政权建设以及整顿后进组织的经验。承办市直机关工委及县委基层组织建设领导小组和部领导交办的其他工作。

无内设机构。

二、2018 年度部门工作完成情况

2018 年，县委基层办注重统筹推进，各领域基层党建工作取得新成效。统筹谋划部署，建立县委组织部牵头抓总、各镇和主管部门具体落实的条块结合工作机制，七个领域党建工作实现稳步提升。

一是创新模式强引领，聚力提升农村党建工作水平。坚持以“党建领航、决胜脱贫”主题实践活动为统揽，聚焦整县脱贫摘帽目标，推动农村基层党建与脱贫攻坚工作有机结合、深度融合。一是深化抓党建促脱贫模式。全面推行以“支部+X+农户”抓党建促脱贫模式，丰富党建促脱贫的载体抓手，激发农业经营主体助力脱贫攻坚的最大效能。培育县级抓党建促脱贫示范基地 12 个，镇级示范基地 58 个。二是选优配强村“两委”班子。坚持广开路、严把关、强组织，全面推行以“留任、优选、下派、提拔、回引、兼任、跨村任职”为主要内容的村干部“七个一批”选任模式，高质量完成村“两委”换届选举工作。我县推行村干部“七个一批”选任模式的做法在新华社《内参选编》、《中国组织人事报》宣传推介。三是强化村干部教育管理。制定下发《关于加强村党组织书记队伍建设的意见》，大力实施村干部队伍建设“头雁工程”、“强基工程”、“雏雁工程”，县委常委会专题研究将村干部补贴提高到每月 2500 元，“一肩挑” 3500 元，

将离任村干部补贴由原来每任职1年每年发放5元，调整为每任职1年每月发放5元，让村干部干好有奖励，离任有保障；四是营造乡村振兴良好民风。总结“扶志点评”主题党日活动的成功经验，探索推行以“五会两榜一奖励”为主要内容的党建引领新民风“521”工作法。形成了抓好一个典型、带好一个家族、影响一批人的良好氛围。《陕西日报》对我县的主要做法进行了宣传报道。

二是分类指导促提升，聚力推进各领域党建工作。认真贯彻落实全市城市社区党建、中小学校党建推进会，“两新”组织党建座谈会精神，坚持高标定位，组织召开了全县基层党建工作现场推进会，组织观摩各领域党建工作示范点8个，为基层党组织交流党建工作经验成果搭建了平台。一是三级联动社区党建工作格局初步形成。扎实开展“单位联点党员领岗，共驻共建幸福家园”活动，全县62个单位745名在职党员报到领岗，承诺服务事项2023项。建成高标准“老年人日间照料中心”2处，“四点半课堂”1处，社区党组织服务水平得到有效提升。二是机关党建工作得到有效加强。组织开展了“麟游要发展，我们怎么干”大讨论活动，教育引导机关党员立足本职岗位做奉献、当先锋。三是学校党建工作水平有效提升。对22个学校党组织设置、活动阵地建设、党建文化宣传等进行了统一规范，初步验收创建“示范校”8个，示范带动了全县学校党建工作上台阶。四是国企党建工作基础进一步夯实。在落实国有企业“双向进入、交叉任职”的领导体制和“三重一大”决策机制上下功夫，国企党建工作基础得到进一步夯实。五是“两新”组织党建工作稳步推进。为全县56个党组织和21个“两新”组织选派党建工作指导员71名，党组织服务能力得到有效提升。创建“四星级”非公经济组织、社会组织党组织各1个。

三是创新机制强管理，聚力锻造脱贫攻坚铁军。全面推行以“月积分、季评星、年定星”为主要内容的“四支队伍”积分星级管理制度。今年“七一”前夕，县委、县政府择优评选表彰“红星”第一书记10名，村党组织书记10名。年内提拔使用优秀驻村工作队员12名，组织约谈驻村工作队长32名，有效传导了工作压力。我县推行“四支队伍”积分星级管理的做法在《陕西电视台》、《陕西先锋》等媒体宣传推介。先后推荐57名新任村党组织书记赴西北农林科技大学、延安等地参加省市示范培训班，提升能力素质。举办了全县“四支队伍”专题培训班2期，

利用全县“智慧党建”平台，先后开展“四支队伍”视频业务培训 3 期 1450 余人次。提拔使用优秀“四支队伍”成员 7 名，树立了标杆典型，激发了队伍活力。

三、部门决算单位构成

纳入本部门 2018 年部门决算编制范围的决算单位：麟游县级机关党委（县委基层办）

序号	单位名称
1	麟游县级机关党委（县委基层办）

四、部门人员情况说明

截止 2018 年底，本部门人员编制 2 人，其中行政编制 2 人、事业编制 0 人；实有人员 2 人，其中行政 2 人、事业 0 人。单位管理的离退休人员 1 人。

五、部门决算收支情况说明

（一）2018 年度收入支出总体情况说明

1、2018 年度本部门收入总计 87.33 万元，支出总计 87.33 万元，年初结转结余 0 万元，年末结转结余 0 元。收入合计 87.33 万元，比 2017 年度减少 64.08 万元，同比减少 42.32%；支出合计 87.33 万元，比 2017 年度减少 64.11 万元，同比减少 42.33%。主要原因是大学生村官人员经费减少。

2、2018 年度本部门收入合计 87.33 万元，其中财政拨款收入 87.33 万元，其中包括：一般公共服务支出 22.85 万元、社会保障和就业支出 1.9 万元、医疗卫生与计划生育支出 0.94 万元、农林水支出 61.65 万元。

3、2018 年度本部门支出合计 87.33 万元，其中基本支出 25.68 万元，项目支出 61.65 万元。基本支出包括：一般公共服务支出 22.85 万元、社会保障和就业支出 1.9 万元、医疗卫生与计划生育支出 0.94 万元；项目支出包括：农林水支出 61.65 万元。

（二）2018 年度财政拨款收入支出总体情况说明

1、2018 年度本部门财政拨款收入合计 87.33 万元，支出合计 87.33 万元。收入合计比 2017 年度减少 64.08 万元，同比减少 42.32%；支出合计比 2017 年度减少 64.11 万元，同比减少 42.33%。主要原因是大学生村官人员经费减少。

2. 一般公共预算财政拨款支出情况。

2018 年本部门一般公共预算财政拨款支出合计为 87.33 万元，其中：

（1）一般公共服务支出（类）。年初预算为 22.85 万元，支出决算为 22.85 万元，年初预算完成率 100%。具体情况如下：

 人力资源事务（款）公务员考核（项），年初预算为 5.2 万元，支出决算为 5.2 万元，年初预算完成率 100%。决算数与预算数持平。

 组织事务（款）行政运行（项），年初预算为 17.65 万元，支出决算为 17.65 万元，年初预算完成率 100%。决算数与预算数持平。

（2）社会保障和就业支出（类）。年初预算为 1.9 万元，支出决算为 1.9 万元，年初预算完成率 100%。具体情况如下：

 财政对基本养老保险基金的补助（款）财政对城乡居民基本养老保险基金的补助（项），年初预算为 1.41 万元，支出决算为 1.41 万元，年初预算完成率 100%。决算数与预算数持平。

 财政对其他社会保险基金的补助（款）财政对工伤保险基金的补助（项），年初预算为 0.03 万元，支出决算为 0.03 万元，年初预算完成率 100%。决算数与预算数持平。

 财政对其他社会保险基金的补助（款）其他财政对社会保险基金的补助（项），年初预算为 0.46 万元，支出决算为 0.46 万元，年初预算完成率 100%。决算数与预算数持平。

（3）医疗卫生与计划生育支出（类）。年初预算为 0.94 万元，支出决算为 0.94 万元，年初预算完成率 100%。具体情况如下：

 财政对基本医疗保险基金的补助（款）财政对职工基本医疗保险基金的补助（项），年初预算为 0.94 万元，支出决算为 0.94 万元，年初预算完成率 100%。决算数与预算数持平。

（4）农林水支出（类）。年初预算为 61.65 万元，支出决算为 61.65 万元，年初预算完成率 100%。具体情况如下：

 农业（款）对高校毕业生到基层任职补助（项），年初预算为 61.65 万元，支出决算为 61.65 万元，年初预算完成率 100%。决算数与预算数持平。

3. 一般公共预算财政拨款基本支出决算情况。

2018 年度财政拨款基本支出 25.68 万元，其中：人员经费 17.23 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业

单位基本养老保险缴费、其他社会保障缴费、医疗费补助；公用经费 8.46 万元，主要包括：会议费、其他交通费用。

4. 政府性基金财政拨款收支情况说明。

本部门无政府性基金决算收支，并已公开空表。

5. 国有资本经营财政拨款收支情况说明。

本部门无国有资本经营决算拨款收支。

（三）2018 年度“三公”经费、培训费及会议费支出情况说明

1、2018 年度一般公共预算财政拨款安排的“三公经费”支出为 0 元。

2、培训费支出情况。

本部门 2018 年培训费支出 0.56 万元。

3、会议费支出情况。

本部门 2018 年会议费支出 0.07 万元。

六、2018 年度部门绩效管理情况说明

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2018 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及资金 61.65 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%。

七、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2018 年本部门机关运行经费支出 8.46 万元，用于维持机关正常运转所必需的公用支出。2018 年机关运行经费支出比 2017 年同口径减少 7.88 万元，降低 48.23%，减少的主要原因是严格执行八项规定，对机关运行支出进一步严格控制。

（二）政府采购支出情况

2018 年本部门无政府采购支出。

（三）国有资产占用及购置情况说明

截至 2018 年末，本部门无所属单位车辆；无单价 50 万元以上的通用设备；无单价 100 万元以上的通用设备。2018 年无当年购置车辆；无购置单价 50 万元以上的设备；无购置单价 100 万元以上的通用设备。

八、专业名词解释

1. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

2. 项目支出：指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的各项支出。

3. “三公”经费：指部门使用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。

4. 财政拨款收入：指本级财政当年拨付的资金。